



Ministero dell'Istruzione e del Merito

LICEO SCIENTIFICO STATALE "NICCOLÒ COPERNICO"

Via Planis 25 – 33100 UDINE
Tel. +39 0432 504190
CF 80015230305

WEB
PEC
Email

www.liceocopernico.edu.it
udps05000p@pec.istruzione.it
udps05000p@istruzione.it



Contrattazione integrativa a livello d'istituto	
Materia	Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto; criteri per l'attribuzione di compensi accessori; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale,
Riferimenti	<ul style="list-style-type: none">• CCNL del 19/4/ 2018, art.22, comma 4, lett.c2, c3 e c4• CCNL del 29/11/2007, art.6, comma 2, lettera J
Validità	2022/2023 – 2023/2024 – 2024/2025

L'anno 2023 il mese di febbraio il giorno 17 alle ore 14.00, presso la sede del Liceo Scientifico Statale "N. Copernico" di Udine, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico Paolo De Nardo, la RSU di istituto (Emanuele Cojutti, Elena Guerra, Luca Peresson) e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL: CISL/SCUOLA, FLC/CGIL, UIL/SCUOLA, GILDA UNAMS, SNALS, ANIEF, si stipula il seguente Contratto Integrativo di istituto.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

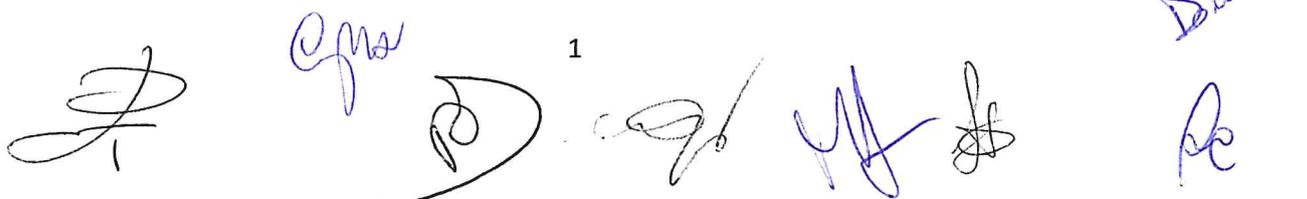
1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Liceo scientifico statale "N. Copernico" di Udine.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/2023.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

- 1) Si applica quanto previsto dall'art. 5 comma 3 del contratto integrativo d'istituto sui "Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali" stipulato in data 13 febbraio 2023.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro la conclusione dell'anno scolastico di riferimento.
2. L'informazione relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti



riepilogativi del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, secondo le modalità previste dal CCNL e dalla normativa vigente.

TITOLO SECONDO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 4 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA

- 1) In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può autorizzare l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
- 2) Il dirigente può autorizza, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
- 3) Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 5 – Fondo per il compenso accessorio

- 1) Il Fondo per il compenso accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
 - a) Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal M.I.;
 - b) ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.;
 - c) eventuali economie del Fondo per il compenso accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e) eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
- 2) I fondi descritti nei punti d.) ed e.) sono trattati in specifico e dettagliato Contratto Integrativo d'Istituto, denominato anche "EXTRA FIS", in accordo con RSU ed OO.SS.
- 3) Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito dell'eventuale disponibilità di nuove risorse o riduzione di esse. Di tali risorse il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale; si veda successivo art. 23.

2

Decisio

Art. 6 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 59.126,85
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 3.904,55
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.887,13
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.066,24
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.393,97
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.668,61
g) per la valorizzazione del personale scolastico	€ 14.592,83
h) economie fondi (<u>educazione fisica avviamento pratica sportiva € 3.431,59</u>)	€ 3.431,59

che si ricorda di utilizzare per incrementare le seguenti voci:

per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.431,59
Totale economie	€ 3.431,59

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 7 – Finalizzazione del compenso accessorio

- 1) Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per i compensi accessori devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 8 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

- 1) Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle specificamente finalizzate di cui all'art. 23, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
- 2) Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale), oltre alla parte variabile (pari ad € 4.710,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA), la parte da destinare ai collaboratori del dirigente scolastico, pari a € 5.500,00; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA, parte fissa e variabile, pari ad € 628,27 (lordo dipendente).
- 3) Sono assegnati quindi per le attività del personale docente € 47.161,06 (75%) e per le attività del personale ATA € 15.720,35 (25%).

3

Ducato

Art. 9 – Stanziamenti per il personale docente ed ATA

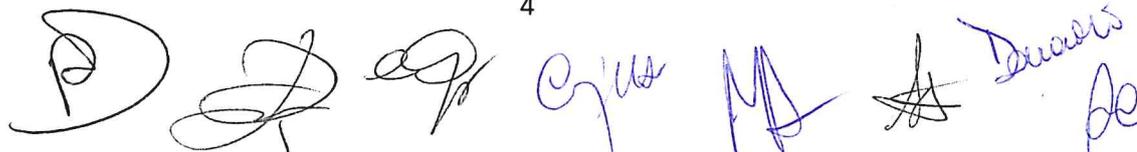
- 1) Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente sarà ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a) supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, ecc.) con ore attribuzione di funzionali o compenso forfetario (art. 88 contratto 2006/2009, lettera d);
 - b) flessibilità oraria (art. 88 contratto 2006/2009, lettera a);
 - c) supporto alla didattica (comm. orario, coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, altro, ecc.) con attribuzione di ore funzionali o compenso forfetario (art. 88 contratto 2006/2009, lettera d);
 - d) supporto all'organizzazione della didattica (accoglienza/orientamento, CIC, prevenzione cyberbullismo, responsabile/i percorsi legalità/cittadinanza, altro, ecc.) con attribuzione di ore d'insegnamento, funzionali o compenso forfetario (art. 88 contratto 2006/2009, lettere b e d);
 - e) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa con attribuzione di ore d'insegnamento e funzionali (art. 88 contratto 2006/2009, lettere b e d);
 - f) attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, altro, ecc) con attribuzione di ore d'insegnamento e funzionali (art. 88 contratto 2006/2009, lettere b e c);
- 2) Il totale delle risorse è di € 47.161,06 Lordo dipendente + € 1.393,97 progetti Area a rischio vedi anche **Allegato n. 1**
- 3) Per la componente docente sono disponibili anche le risorse finalizzate alle attività delle Funzioni Strumentali, come descritte nell'**Allegato n. 2**.
- 4) Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le seguenti aree di attività aggiuntive riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate risorse specifiche:
 - a) assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica
 - b) intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti (art. 88 contratto 2006/2009, lettera e);
 - c) monte ore eccedenti (art. 88 contratto 2006/2009, lettera e);

Art. 10 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- 1) Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione o come prestazioni aggiuntive orarie, sono di € 15.720,35 Lordo dipendente vedi anche **Allegato n. 1**
- 2) Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il compenso accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 11 - Incarichi specifici

- 1) Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
- 2) Gli incarichi specifici che, nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la



realizzazione del piano dell'offerta formativa; tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso di posizioni economiche, gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo quanto riportato al punto seguente.

- 3) Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono di € 3.066,24 Lordo dipendente come indicato nell'**Allegato n. 3**.

Art. 12 – Fondo per la valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione per l'a.s. 2022/2023 corrispondono a € 14.592,83 Lordo dipendente (vedi anche precedente art. 23)
2. Come da CCNL vigente, suddette risorse confluiscono nel M.O.F. e vengono destinate a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo i criteri di ripartizione individuate dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto.
3. In particolare, anche per quest'anno scolastico 2022/23, saranno tenute in considerazione le attività aggiuntive e/o di intensificazione quali: didattica inclusiva ed integrazioni per disagi psicologici; relazione d'aiuto a studenti e famiglie; accompagnamento ed accoglienza, anche per allievi non italofoni), maggiori impegni organizzativi conseguenti le disposizioni di sicurezza e di prevenzione a cui la scuola ha sempre prontamente ottemperato, nel rispetto delle disposizioni governative, ministeriali, regionali, al fine di garantire funzionamento e servizi in termini di efficacia ed efficienza, in condizioni profondamente mutate.

TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 13 - Conferimento degli incarichi e liquidazione dei compensi

- 1) Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con i compensi accessori.
- 2) Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- 3) La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla rendicontazione dei risultati conseguiti.
- 4) I compensi forfetari previsti per l'intero anno scolastico dal presente accordo in cui sia richiesta la presenza sono ridotti in conseguenza di eventuali assenze del personale incaricato come segue: per ogni periodo di assenza pari o superiore a 30 gg. e multipli verrà detratto 1/12. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione del compenso stabilito a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso. Gli incarichi e compensi conseguenti a disponibilità date dal personale ATA e docente e riportati nel presente contratto costituiscono obbligo di servizio e verranno liquidati in base alle modalità stabilite nel presente contratto. Il pagamento dei compensi sarà effettuato entro il 31/8/2023 secondo le modalità e tempi stabiliti dal competente M.I. e M.E.F. per quanto attiene al cedolino di cui alla L. 122/2010 art. 4 c. ter/ quater/ septies/ octies e novies e successive indicazioni operative fornite.

Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Le parti concordano che nel caso in cui a consuntivo si registrino minori spese in alcune voci e maggiori spese in altre voci relativamente alle attività riguardo sia al personale docente che al personale ATA,

5

d'intesa con la RSU in apposito incontro, si possa procedere alla compensazione pur rimanendo all'interno dell'impegno massimo di spesa previsto per il personale docente in € 63.524,58 Lordo dipendente e per il personale ATA in € 18.786,59 Lordo dipendente (vedi **allegato n. 1**)

3. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO.SS. e su di essi sarà effettuata contrattazione secondo le modalità previste dal CCNL e dalla normativa vigente.

Art. 15 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

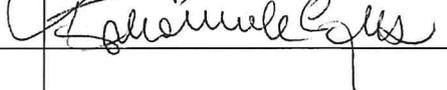
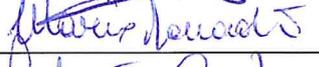
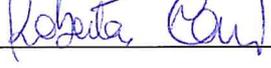
- 1) La presente ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

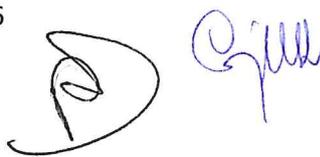
Art. 16 - Disposizioni finali

- 1) Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.
- 2) Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:
 - a) Allegato n. 1
 - b) Allegato n. 2
 - c) Allegato n. 3
 - d) Allegato n. 4
 - e) Allegato n. 5

Udine, _____ 2022

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico	Paolo DE NARDO	
I componenti della RSU	Elena GUERRA	
	Luca PERESSON	
	Emanuele COJUTTI	
Le OO.SS.	UIL Scuola	
	FLC CGIL	
	SNALS-Confisal	
	CISL Scuola	
	GILDA-Unams	



00-53	ANIEF	PINATO Luigi	Luigi Pinato
-------	-------	--------------	--------------

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized 'D', a signature that appears to be 'Luigi Pinato', and other illegible marks.

